

# Reteaming

## Der Weg zum „Dream-Team“

**reteaming** ist ein lösungsorientierter Teambuildingprozess, der sich durch geringen Zeitaufwand und hohe Effizienz auszeichnet.



- perfektes Teamgefühl?
- Hohe Einsatzbereitschaft im Team?
- Gute Kommunikation?
- Ruhe und Ausgeglichenheit im Job?
- Hohe Motivation und Freude an der Arbeit?

Mit **reteaming** gelingt es, den Teamgeist zu fördern, die Zusammenarbeit zu intensivieren und eine gemeinsame Zielorientierung zu gewinnen.

**reteaming** steht für eine Reihe von Programmen und Tools, wie Organisationen menschenfreundlich und erfolgreich entwickelt werden können. Diese Programme beruhen auf einem lösungsorientierten Konzept von Veränderung, das leicht und schnell erlernt und umgesetzt werden kann.

Das **reteaming**-Konzept wurde in den 90ern von Ben Furman und Tapani Ahola (Helsinki) ursprünglich für Unternehmen entwickelt, die während und nach Reorganisationsprozessen in Schwierigkeiten kamen. Mittlerweile wurde **reteaming** zu einem effizienten und ganzheitlichen Organisationsentwicklungsansatz, mit welchem Teams im Gesundheitsbereich effizient und erfolgreich arbeiten können um gemeinsam Ziele zu finden und diese auch umzusetzen.

### Das Ergebnis:



- Verständnis im Team
- alles zu erreichen, was dem gemeinsamen Ziel dient
- Positive Atmosphäre im Team
- Guter Umgang untereinander
- Besseres Management
- Gutes Teamwork
- Klare und offene Kommunikation
- Gegenseitige Unterstützung
- Konzentriertes, spannungsfreies Arbeiten

**Keiner ist für das Problem,  
Jeder ist für die Lösung  
verantwortlich!**